

Obdarovanje otrok zaposlenih v Domu

- Ob koncu leta se organizira prireditev z obiskom Božička, ki obdaruje otroke zaposlenih do 10 let;
- Dom obdari otroke zaposlenih z osnovnim paketom šolskih potrebščin ob vstopu v osnovno šolo.

Kava za zaposlene

Za lažji začetek delovnega procesa ali ob odmorih, Dom poskrbi, da imajo zaposleni na voljo tople napitke. Za pripravo napitkov je na voljo oddelčna kuhinja. Dom zagotavlja mesečno zalogo kave, zaposlenim pa so na voljo tudi avtomati, kjer lahko dobijo tople ali hladne napitke, ter manjše prigrizke.

Počitniško varstvo za šoloobvezne otroke

V času letnih počitnic imajo zaposleni v Domu, ki imajo šoloobvezne otroke, možnost koriščenja organiziranega varstva otrok v podjetju. V program se lahko vključijo otroci stari od 5 do 10 let.

Več informacij o določenem ukrepu lahko najdete v katalogu ukrepov, ki je na voljo v dežurni sobi oz. pri sestrskem pultu na oddelkih ali pa ga najdete na oglasni deski v pritličju

ZLOŽENKA UKREPOV

DRUŽINI PRIJAZNO PODJETJE 2025

Ekvilib
Inštitut

Naslov: Dunajska cesta 159, 1000 Ljubljana
Telefon: 01 430 3751
Mobilni telefon: 041 878 131
E-pošta: info@ekvilib.org



Otroški časovni bonus

Zaposlenim z otroki se priznajo dodatne delovne ure ali prosti dnevi:

- Fleksibilen delavnik z zmanjšano časovno prisotnostjo ob uvajanju otroka v vrtec;
- prost delovni dan za prvi šolski dan otroka v 2. in 3. razredu (prost dan za prvi šolski dan v 1. razredu je urejen zakonsko);
- prost delovni dan za informativni dan otroka v 9. razredu osnovne šole.

Fleksibilni dnevni odmori

Odmori med delovnim časom so lahko, v dogovoru s sodelavci in vodjo, dolgi do največ 2 uri ob poljubni uri, da zaposleni opravijo krajše zasebne obveznosti, brez jemanja posebnih oblik odsotnosti z dela, s tem, da se ta čas ustrezno nadomesti.

Giblji delovni čas

Zaposleni, ki jim delovni proces to omogoča, si lahko prilagodijo delovni čas glede na osebne potrebe – po posvetu z vodjo si lahko prilagodijo čas prihoda in odhoda z delovnega mesta, vendar morajo pri temu izpolniti delovno obveznost.

Možnost konzultacij ali soodločanja o prihajajočih spremembah

Zaposleni imajo možnost podati svoje mnenje in se soodločati, ko v Domu pride do večjih sprememb, pomembnih za zaposlene – tako, da se pogovorijo z vodstvom o prihajajočih spremembah in mogočih alternativnih oblika organiziranja dela in delovnega časa. Ukrep se izvaja z rednimi in izrednimi timskimi sestanki, vsaj enkrat letno pa se izvede tudi zbor delavcev.

Ocenjevanje vodij s strani podrejenih

Zaposleni ocenjujejo svoje vodje. V to oceno so vključena mnenja vseh sodelavcev in neposredno vpletenih. Ta ocena vključuje tudi odnos vodij do usklajevanja poklicnega in družinskega življenja.

Sodelovanje svojcev zaposlenih pri občasni deli v Domu

Opravljanje pomožnih aktivnosti (nadomeščanje v času dopustov, počitniško delo,...) Dom prednostno ponudi svojcem zaposlenih ob upoštevanju, da so za tako delo usposobljeni.

Ponudba za prosti čas

- Zaposleni in njihovi svojci imajo možnost koriščenja brezplačnih vstopnic ali vstopnic s popustom za ogled nogometnih tekem NK Domžale;
- zaposleni imajo možnost koriščenja igrišča za odbojko izven delovnega časa oz. med delovnimi odmori.

Otroci v Domu

Otrok je lahko občasno, v izrednih primerih, med delovnim časom starša prisoten v Domu, in sicer do največ 3 ure.

Neformalno druženje zaposlenih

Trikrat letno se organizira možnost neformalnega druženja za zaposlene:

- V decembrskem času se izvaja praznična večerja, ki je organizirana izven Doma;
- v toplejših mesecih se organizira izlet za zaposlene, ki pa vključuje tudi strokovno-izobraževalni del;
- vsako leto sodelujemo tudi na Športnih igrah Skupnosti socialnih zavodov Slovenije, kjer tekmujemo v različnih disciplinah (odbojka, ovratlon, tek, lokostrelstvo,...).

Na izlet, praznično večerjo in športne igre so vabljeni vsi zaposleni, ob pogoju, da delo v Domu poteka nemoteno.